



Правительство Санкт-Петербурга
Администрация Приморского района Санкт-Петербурга
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
ГИМНАЗИЯ № 116 Приморского района Санкт-Петербурга

РАССМОТРЕНО

на заседании общего собрания работников

ГБОУ гимназия № 116

Протокол № 1/13 от 30.08.2018

УТВЕРЖДАЮ
Директор  Д.А. Минцис
Приказ № 154-д от 30.08.2018



ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов и
порядке урегулирования выявленного конфликта
в ГБОУ гимназии № 116 Приморского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов и порядке урегулирования выявленного конфликта в ГБОУ гимназия № 116 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ГБОУ гимназия № 116, далее - Положение) разработано на основании Федерального закона № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 г. «О противодействии коррупции», в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и Уставом ГБОУ гимназия № 116.

1.2. Данное Положение обозначает основные понятия, определяет основные принципы управления конфликтами интересов, круг лиц, попадающий под действие положения, условия, при которых может возникнуть конфликт интересов, регламентирует порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов, ограничения, обязанности и ответственность работников ГБОУ гимназия № 116.

1.3. Настоящее Положение разработано с целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности работников ГБОУ гимназия № 116, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для ГБОУ гимназия № 116.

1.4. Положение о служит для оптимизации взаимодействия работников ГБОУ гимназия № 116 с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта работника, при котором у него при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся и их родителей (законных представителей).

1.5. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГБОУ гимназия № 116 является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.6. Правовое обеспечение конфликта интересов работника ГБОУ гимназия № 116 определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ГБОУ гимназия № 116 является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБОУ гимназия № 116 .

1.7. При возникновении ситуации конфликта интересов работника ГБОУ гимназия № 116 должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.8. Положение в ГБОУ гимназия № 116 включает следующие аспекты:

- цели и задачи о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в ГБОУ гимназия № 116;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБОУ гимназия № 116 и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников ГБОУ гимназия № 116 в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрении этих сведений;
- ответственность работников ГБОУ гимназия № 116 за несоблюдение настоящего Положения.

1.9. Действие настоящего Положения о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов в ГБОУ гимназия № 116 распространяется на всех работников ГБОУ гимназия № 116 вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

2. Основные понятия

2.1. Конфликт интересов работника – ситуация, при которой у работника ГБОУ гимназия № 116 при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающихся, родителей обучающихся или их законных представителей.

2.2. Под личной заинтересованностью работника ГБОУ гимназия № 116 понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБОУ гимназия № 116 положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБОУ гимназия № 116 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирования;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интереса и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБОУ гимназия № 116 и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБОУ гимназией № 116 .

4. Круг лиц, попадающих под действие положения

4.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБОУ гимназия № 116 вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с ГБОУ гимназия № 116 на основе гражданско-правовых договоров.

5. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов

5.1. Под определение конфликта интересов в ГБОУ гимназия № 116 попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения долж-

ностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

5.2. В ГБОУ гимназия № 116 выделяют следующие условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов:

5.2.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника:

- получение подарков и услуг;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- небезвыгодные предложения педагогу (классному руководителю) от родителей (законных представителей) обучающихся, педагогом;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- сбор финансовых средств на нужды обучающихся от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в ГБОУ гимназия № 116 запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников) и т.д.

5.2.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника:

- участие педагогического работника в приеме обучающихся;
- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника ГБОУ гимназия № 116 .

6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ГБОУ гимназия № 116.

6.1. Случаи возникновения у работника ГБОУ гимназия № 116 личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в ГБОУ гимназия № 116 .

6.2. С целью предупреждения возможного конфликта интересов работника реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и педагогических работников, учитывается мнение Педагогического совета, совета родителей, совета обучающихся;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники или иные участники образовательных отношений ГБОУ гимназия № 116;
- обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
- осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами ГБОУ гимназия № 116;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в ГБОУ гимназия № 116;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников ГБОУ гимназия № 116.

6.3. Работник ГБОУ гимназия № 116, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками

образовательных отношений (далее – Комиссия), в функции которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6.4. Порядок принятия решений Комиссии по урегулированию споров и их исполнения устанавливаются локальным нормативным актом ГБОУ гимназия № 116. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.5. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБОУ гимназия № 116 рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ГБОУ гимназия № 116 может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.6. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный директором ГБОУ гимназия № 116.

6.7. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГБОУ гимназия № 116. При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбирать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными.

6.8. При принятии решения о выборе конкретного метода решения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБОУ гимназия № 116.

6.9. Комиссия может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место и использовать различные способы его разрешения в том числе:

- ограничение доступа работников ГБОУ гимназия № 116 к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников ГБОУ гимназия № 116 или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников ГБОУ гимназия № 116;
- перевод сотрудников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБОУ гимназия № 116;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- увольнение работника из ГБОУ гимназия № 116 по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе директора ГБОУ гимназия № 116 за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

6.10. Приведенный перечень способов разрешения конфликтов интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГБОУ гимназии № 116

и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.11. Для предотвращения конфликта интересов работников необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников ГБОУ гимназия № 116 Приморского района Санкт-Петербурга».

6.12. До принятия решения Комиссией директор в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

6.13. Решение Комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренным указанным решением.

6.14. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7. Ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций) при которых всегда возникает конфликт интересов работников ГБОУ гимназия № 116 , устанавливаются ограничения, налагаемые на работников ГБОУ гимназия № 116 при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.2. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом ГБОУ гимназия № 116;
 - запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
 - запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом ГБОУ гимназия № 116 .

7.3. Педагогические работники ГБОУ гимназия № 116 обязаны соблюдать данные ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными и нормативными актами ГБОУ гимназия № 116 .

8. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликтов интересов.

8.1. Положением о конфликте интересов в ГБОУ гимназия № 116 устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами ГБОУ гимназия № 116 – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- своевременно раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- эффективно содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.2. Работники ГБОУ гимназия № 116 обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

8.3. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора ГБОУ гимназия № 116 .

8.4. Директор ГБОУ гимназия № 116 в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

8.5. Решение Комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

9. Ответственность

9.1. Ответственным лицом в ГБОУ гимназия № 116 за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор ГБОУ гимназия № 116.

9.2. Ответственное лицо в ГБОУ гимназия № 116 за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о конфликте интересов в ГБОУ гимназия № 116;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;
- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ГБОУ гимназия № 116;
- организует контроль состояния работы в ГБОУ гимназия № 116 по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

9.3. За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия согласно пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор.

9.4. Все работники ГБОУ гимназия № 116 несут ответственность за соблюдение настоящего Положения о конфликте интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10. Процедура информирования работниками учреждения работодателя о возникновении конфликта интересов

10.1. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (уполномоченное лицо) и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

10.2. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Уведомление) составляется по образцу (Приложение 1 к настоящему Положению). В течение одного рабочего дня Уведомление подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (Приложение 2 к настоящему Приложению), который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью. Уполномоченное лицо, ответственный по приказу, докладывает работодателю о поступившем Уведомлении.

10.3. По результатам рассмотрения Уведомления работодатель (уполномоченное лицо) принимает одно из следующих решений:

- об отсутствии конфликта интересов;

- о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;
- об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений.

10.4. Проверка содержащихся в Уведомлении сведений проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.5. Материалы проверки докладываются работнику, ответственными за реализацию полномочий в сфере противодействия коррупции, работодателю (уполномоченному им лицу) для принятия решения о направлении Уведомления и результатов проверки, содержащихся в нем сведений в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение является нормативным актом, принимается на Общем собрании работниками ГБОУ гимназия № 116 и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора ГБОУ гимназия № 116.

11.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

11.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренным п.11.1 настоящего Положения.

11.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение

Директору
ГБОУ гимназия № 116
Приморского района
Санкт-Петербурга
Д.А. Минцису

от _____

(Ф.И.О., должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникшем конфликте интересов или о возможном его возникновении

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов *(нужно подчеркнуть)*.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

«__» _____ 202_ г. _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Уведомление зарегистрировано в «Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможном его возникновении в ГБОУ гимназии № 116 Приморского района Санкт-Петербурга».

«__» _____ 202_ г. № _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О. ответственного лица)